

Najaar 2018 | Jaargang 108 | nr. 2

WIKVITAAL

LEDENNIEUWSBRIEF



BESTUURSWISSELING

Op 21 juni 2018 vond de jaarlijkse Algemene Vergadering van leden van de vereniging Willen is Kunnen plaats. Belangrijk agendapunt op een dergelijke vergadering is de verantwoording door het bestuur voor het gevoerde beleid in het afgelopen kalenderjaar, met name het verslag van de secretaris en het financieel verslag van de penningmeester. *Lees verder op pagina 2*

Vervolg pagina 1

De verslagen over 2017 stonden op de agenda en aan deze agenda waren toegevoegd de punten: wijzigingen in het bestuur en de ontwikkelingen met betrekking tot de directievoering van Zorghotel De Kim.

Wat betreft het bestuur van de vereniging was het aantal bestuursleden vanwege het vertrek van de penningmeester beneden drie gedaald, wat het bestuur statutair verplichtte op redelijke termijn een algemene vergadering bijeen te roepen, waarin in de vacature(s) wordt voorzien. Voorts bleek het noodzakelijk de situatie met betrekking tot de (interim) directievoering van het zorghotel toe te lichten.

Helaas was de voorzitter van de vereniging wegens familieomstandigheden op het laatste moment verhinderd de algemene vergadering voor te zitten. Hij werd vervangen door de secretaris.

De bespreking van het jaarverslag 2017 alsmede de begroting 2018 gaven de aanwezige leden aanleiding de betreffende stukken wegens onjuistheid en onvolledigheid niet goed te keuren en het bestuur in verband daarmee op te dragen de juiste documenten aan te leveren voor een nog dit jaar te houden extra algemene ledenvergadering.

Een ander punt van bespreking betrof het functioneren van de Raad van Advies van de vereniging WIK en de Raad van Commissarissen van Zorghotel De Kim. Dit in verband met de vraag of de bestuursstructuur van vereniging en zorghotel in overeenstemming is met de Wet toelating zorginstellingen (WTZi) en



de Governancecode Zorg 2017. Na ingewonnen advies was de conclusie dat de bedrijfscultuur van De Kim B.V. (het zorghotel) weliswaar grotendeels voldoet aan de Governancecode en de WTZi, maar dat uit het oogpunt van onafhankelijkheid het verstandiger werd geacht de raad van commissarissen uit niet met de vereniging verbonden leden te laten bestaan. Nader onderzoek moet nog uitwijzen of hiervoor een statutenwijziging gewenst is.

Zoals bekend is de vereniging als enig aandeelhouder eigenaar van het gebouw waarin Zorghotel De Kim zijn activiteiten conform de doelstelling van de vereniging uitoefent. Zorghotel De Kim is bestuurlijk ondergebracht in een Besloten Vennootschap en betaalt huur aan de eigenaar van het gebouw. De B.V. heeft een bestuurder/directeur.

Vanwege het vertrek eind 2017 van de toenmalige directeur heeft het bestuur van de vereniging een directeur ad interim aangesteld. Deze directeur kreeg de opdracht een visie te ontwikkelen over de toekomst van De Kim in relatie tot de vereniging WIK. Tijdens de ver-

gadering bleek van deze opdracht nog weinig terecht te zijn gekomen en ontstond een gevoel van onbehagen bij de aanwezige leden.

Aangedrongen werd op het realiseren op korte termijn van een competent WIK-bestuur, een onafhankelijke raad van commissarissen van De Kim en een nieuwe directeur/ bestuurder voor WIK en De Kim.

Met het oog op de voorbereidingen van de extra algemene vergadering was onder meer dit punt voor de Raad van Advies van de vereniging aanleiding verder onderzoek te doen naar het functioneren van de overblijvende twee bestuursleden en de interim directeur van het zorghotel. Uit dit onderzoek kwam naar voren dat binnen het bestuur sprake was van verstoorde verhoudingen als gevolg waarvan de bestuurlijke continuïteit onder druk kwam te staan. Daarnaast werd geconstateerd dat de slechte communicatie binnen het bestuur ook zijn invloed had op de relatie met de interim-directeur en het personeel van De Kim.

De raad van advies verzocht vervolgens de twee oud-voorzitters,

tevens ereleden van de vereniging, om een bemiddelende rol te vervullen in de ontstane situatie. Deze bemiddeling was gericht op het scheppen van bestuurlijke duidelijkheid van enerzijds de vereniging WIK en anderzijds De Kim B.V. Bij met name de raad van commissarissen werd het vanwege de Governancecode onwenselijk geacht dat daarin bestuursleden van de vereniging WIK zouden opereren.

Op 10 oktober 2018 vond de extra algemene vergadering van leden van de vereniging Willen is Kunnen plaats.

De bemiddeling van de oudvoorzitters vond in goed overleg met de raad van advies plaats. Dit heeft voorzitter Hekelaar uiteindelijk doen inzien dat het doorbreken van de bestuurlijke impasse het best was gediend met zijn vertrek als voorzitter

van de vereniging op deze extra algemene vergadering. Gelijktijdig met de aankondiging van het vertrek van voorzitter Hekelaar werd ook het contract met interim-directeur Steensma van De Kim beëindigd.

Benoemd tot bestuurslid zijn sinds 10 oktober 2018:

Mr. Maarten Meijer (voorzitter): belast met juridische aangelegenheden, statuten e.d.;
Drs. Frans van Pinxteren, (vice voorzitter), oud voorzitter en erelid, belast met kwesties op het terrein van de directievoering en de zorg en- communicatie van De Kim;
Drs. Wouter Verster (penningmeester), belast met financiële zaken, het zorghotel en de procuratie;
Hans Tulleners, oud voorzitter en erelid, belast met toezicht op de bestuursstructuur (Governancecode zorg 2017 en de Wet toelating

zorginstellingen) en huishoudelijke zaken met betrekking tot reglementen e.d.

Deze bestuursleden hebben zich bereid verklaard tot aan de eerstvolgende algemene vergadering in 2019 als zogenaamd rompbestuur te functioneren met als primaire opdracht:

- het werven van nieuwe bestuursleden ter vervanging van dit rompbestuur.
- Het werven van een nieuwe directeur van de vereniging WIK en De Kim.

Daarnaast hebben zij als taak opgedragen gekregen het in orde brengen van de jaarstukken 2017 waaronder het financieel verslag en de accountantsverklaring en de begroting 2018.



Marc Vieten; terug van weggeweest

Na ruim een jaar intensief te hebben gewerkt als bestuurder in de ouderenzorg, keer ik terug naar de plek waar ik van ben gaan houden: De Kim.

Het was een jaar waarin ik veel geleerd heb over zorginhoudelijke vraagstukken en leiding heb gegeven aan 230 medewerkers en 150 vrijwilligers.

De Kim met haar uitdagingen en kansen bleef aantrekkelijk. Door een ongeplande en onverwachte samenloop ga ik die kansen weer oppakken, samen met een fantastisch team in De Kim. Daar wordt zorg en gastvrijheid op een mooie manier verenigd.

Ook de vereniging is toe aan nieuwe impulsen. Samen met een vernieuwd WIK-bestuur en straks een kleine Raad van Commissarissen van De Kim gaan we een mooie tijd in.



Willen is Kunnen

Van herstellingsoord naar zorghotel

Omdat er de afgelopen jaren nogal wat nieuwe leden zijn bijgekomen, leek het ons als bestuur een goede gedachte u wat achtergrondinformatie te geven over de eigenaar van zorghotel De Kim. Deze eigenaar is namelijk de vereniging Willen is Kunnen.

De vereniging Willen is kunnen is in 1909 is opgericht door en voor Amsterdams gemeentepersoneel. Destijds waren de leefomstandigheden voor tal van werknemers van de gemeente Amsterdam zo slecht, dat behoefte was aan een gezonde plek ver weg van de Amsterdamse ongezonde buitenlucht. Deze leefomstandigheden waren de oorzaak van veel voorkomende tuberculose onder de gemeentelijke werknemers en hun gezinsleden.

De bedoeling van de leden van Willen is Kunnen is elkaar uit solidariteit te ondersteunen in geval van ziekte van het lid zelf of zijn echtgenote of zijn kind. Het ondersteunen bestaat hierin dat de vereniging het financieel mogelijk maakt dat de zieke uitgezonden kan worden naar in principe het eigen herstellingsoord. De gezonde plek waar het toenmalige bestuur naar op zoek was werd na verloop van tijd in 1924 gevonden op een locatie in de gemeente Wageningen.

Aanvankelijk werd in 1910 een stuk heidegrond in Bennekom aangekocht ten behoeve van het realiseren van een eigen herstellingsoord. De aangetrokken architect ontwierp een gebouw, dat invulling moest geven aan de doelstelling van de vereniging.

De periode tussen 1909 en 1924 werd vervolgens benut om voldoende kapitaal te verwerven voor de bouw van het gewenste herstellingsoord. Helaas lukte het in deze periode niet om voldoende fondsen te verwerven voor het ontworpen gebouw.

In 1924 kon met de inmiddels verworven fondsen, aangevuld met een subsidie van de gemeente Amsterdam en een hypotheek, een grote villa in de nabijheid van Bennekom worden aangekocht en ingericht als herstellingsoord, met als naam De Leemkuil.

De toenmalige locatie kende een hoofdgebouw, waarin voornamelijk vrouwelijke patiënten werden opgevangen, en een bijgebouw, het voormalige koetshuis, dat als zogenaamd herenhuis onderdak bood aan mannelijke patiënten. Toentertijd werd nog gesproken van patiënten

Wie lid is van de vereniging betaalt contributie en kan in geval van ziekte, beoordeeld door de medische commissie, in het eigen herstellingsoord herstellen. Zo was het gedurende tientallen jaren in de vorige eeuw.

In de loop der jaren veranderde het ziektebeeld van de patiënt die werd uitgezonden.

Lag het accent in het begin meer op de opvang van leden met tuberculose of andere lichamelijke klachten, maar door verbetering van de sociale situatie en de woonomstandigheden werden vanaf de zestiger/zeventiger jaren van de vorige eeuw steeds meer leden met een psychosociale indicatie opgevangen. Hun klachten waren meer van psychische aard dan van fysieke aard.

Een dergelijke verandering in de patiëntenpopulatie had ook zijn uitwerking op de samenstelling van het personeel. Patiënt werd client c.q. gast. De geneeskundige Commissie uit 1909 welke moest oordelen over de voorgelegde verzoeken om uitzending naar het herstellingsoord, werd aangevuld met de bedrijfsmaatschappelijke dienst van de gemeente Amsterdam.

Daarnaast veranderde vanaf de jaren zeventig ook de financieringswijze van het verblijf van de opgenomen

bezoekers c.q. gasten van het herstellingsoord. Het verblijf van de leden van de vereniging werd bekostigd uit de contributieopbrengsten aangevuld met een subsidie van de gemeente Amsterdam.

Om de exploitatie van het herstellingsoord rond te krijgen konden ook niet-leden gebruikmaken van de faciliteiten van het herstellingsoord. Zij konden voor de financiering van hun verblijf aankloppen bij onder meer de sociale dienst.

De invoering van de Tijdelijke Subsidieregeling Maatschappelijke Dienstverlening (TSMD) door de rijksoverheid betekende enige jaren van ruimere financiële mogelijkheden. Omdat de kosten van het verblijf vanaf de invoering van de subsidieregeling door de rijksoverheid werden betaald besloot de gemeente Amsterdam zijn subsidieregeling (40% van de verblijfkosten van de leden) voortaan in te trekken.

Helaas besloot de betreffende staatsecretaris van WVC in 1988 de subsidie aan De Leemkuil stop te zetten, omdat niet voldaan kon worden aan de criteria voor subsidie. Een beroep op de rechter kon dit besluit niet tegenhouden.

Het bestuur van de vereniging kon niet anders besluiten dan De Leemkuil te sluiten en een goede afvloeiingsregeling met het personeel overeen te komen.

Het bestuur is niet bij de pakken gaan neerzitten en is op zoek gegaan naar een locatie voor een hernieuwde start van het herstellingsoord. In die discussie is ook

kritisch gekeken naar de financiële mogelijkheden. Uiteindelijk moest worden besloten om het lidmaatschap van de vereniging niet meer te beperken tot werknemers van de gemeente Amsterdam, maar het lidmaatschap te verruimen.

Dit had te maken met enerzijds de jaarlijkse afnemering van het aantal Amsterdamse leden en anderzijds de geringe aanmelding van nieuwe leden.

Voorts moest worden besloten tot de invoering van een eigen bijdrage in de zorgkosten naast de opbrengsten uit de contributieheffing.

Een nieuwe ontwikkeling in de exploitatie is tegenwoordig ook het openstaan voor gasten die in een rustige omgeving van hun vakantie (met zorg) willen genieten

In 1990 kon het bestuur het pand De Kim, het voormalige opleidingscentrum van Aegon, in Noordwijk kopen. Na de nodige aanpassingen kon het gebouw in mei 1992 onder de naam Herstelhotel De Kim officieel in gebruik worden genomen.

In 2003 durft het bestuur het aan om dit gebouw te laten slopen en op de plek een nieuw eigentijds herstelhotel neer te laten zetten.

Was De Leemkuil een herstellingsoord dat zich van somatisch herstel ontwikkelde tot een instelling van kortdurende psychosociale hulpverlening, de doelstelling van herstelhotel De Kim is het aanbieden van kortdurende 24-uurs zorg aan gasten die na ziekte of operatie in de thuissituatie geen (of te weinig) een beroep kunnen doen op professionele zorg.

ALGEMENE LEDENVERGADERING DONDERDAG 23 mei 2019

Locatie

Double Tree by Hilton,
Amsterdam Centraal
Oosterdoksstraat 4 -
1011 DK Amsterdam
Van 20:00 tot 22:00 uur

Inloop vanaf kwart voor acht. De vergadering start om 20:00 uur. Na afloop is er een borrel. U kunt zich aanmelden vóór 20 mei a.s. bij Fraukje Heintz: f.heintz@wikvitaal.nl of T 071 364 0730.

De agenda

- Welkom door de voorzitter
- Ingekomen post*
- De notulen van 10 oktober 2018
- Jaarverslag 2018: op verzoek sturen wij u deze t.z.t toe.
- Begroting 2018-2019
- Toelichting Algemeen
- Toelichting Financieel
- Toezichthoudende & Bestuurlijke zaken
- Vacatures
- Ontwikkelingen in De Kim
- Rondvraag
- Afsluiting

**Wilt u een punt inbrengen, dan u kunt dit mailen naar: f.heintz@zorghoteldekim.nl*



In deze baan voel ik me helemaal op mijn plek

Zijn werk geeft hem voldoening, inspireert en motiveert hem.

Axel Hoveling heeft er plezier in om samen met zijn collega-koks Carlo en Ruud de gasten van Zorghotel De Kim elke dag opnieuw culinair te verrassen.

‘Vanaf het allereerste moment dat ik hier mijn koksmuts opzette, nu zo’n acht maanden geleden, had ik het gevoel dat ik in een warm bad was terechtgekomen. Wat ik vooral heel fijn vind, is het persoonlijk contact met de gasten. Je leert elkaar écht kennen. Er is nog geen dag geweest dat ik met tegenzin naar mijn werk ging en ik denk ook niet dat die komt.’ Om er lachend aan toe te voegen: ‘En dan te bedenken dat het allemaal Ruuds schuld is!’

Collega Ruud werkt al meer dan een decennia als kok bij Zorghotel de Kim. Axel kent Ruud al vanaf zijn twaalfde, want Ruud is het broertje van Axels’ schoonzus. ‘Ik weet niet of je dan ook familie van elkaar bent, maar zo voelt het wel een beetje. Ik werkte bij Holiday Inn, toen we aan de praat raakten over ons werk. Op zich vond ik mijn werk wel leuk, maar op een gegeven moment kwamen mijn taken steeds meer op organisatorisch vlak te liggen. Ik miste het koken. Ruud vertelde zó enthousiast over zijn werk bij De Kim, dat ik besloot de sprong te wagen. En ik ben heel blij dat ik dat heb gedaan.’

Eigen draai

Samen met zijn twee collega’s is Axel verantwoordelijk voor de sa-

menstelling van de menu’s, waarbij altijd zoveel mogelijk gebruik wordt gemaakt van verse streekproducten en wat het seizoen brengt. Axel neemt ook de inkoop voor zijn rekening. ‘Aan zo’n menu kan ik mijn eigen draai geven. Om elke dag weer iets anders op tafel te zetten, is elke keer weer een leuke uitdaging. Uiteraard houden we daarbij altijd rekening met eventuele dieetwensen.’

In het gezellige restaurant kunnen de gasten van Zorghotel De Kim ook familie en vrienden van de gasten uitnodigen om mee te eten. Natuurlijk is het wel fijn als extra gasten van tevoren worden aangemeld. Maar als dat niet lukt, valt daar altijd wel een mouw aan te passen. Het restaurant telt ruim veertig zitplaatsen en heeft een serre en een prachtig terras, dat door duinen omringd is en waar je de zee in de verte hoort ruisen. ‘Van het terras werd deze afgelopen, zeer zonnige zomer, uiteraard flink gebruik gemaakt. Nu het winter is, brandt in het restaurant de open haard. Een heerlijk plekje om ’s morgens met een kopje koffie en een punt Dudok appeltaart te zitten. Of met, en die maken we zelf, een brownie, een stukje worteltaart of appelbosvruchtencake. Het zitje rondom de open haard is ook een

uitgelezen plekje om met elkaar een aperitiefje te nemen.’

Feestelijke menu’s

Voor beide kerstdagen is een speciaal menu samengesteld. Met keuze uit vlees, vis of vegetarisch. Op de eerste kerstdag kan worden gekozen uit een wildstoofpotje, kabeljauw met een grote gamba en kreeften-saus of een vegetarische wellington met blauwe kaas en wilde spinazie. Het menu voor tweede kerstdag is al net zo feestelijk. Fazant met wijn-zuurkool en een abrikozencompote, grietfilet met sint-jakobsschelpen in saffraansaus of een tagliatelle met een saus van eekhoorntjesbrood. ‘Ik vind het niet alleen fijn om weer achter het fornuis staan, maar het is meer dan dat. Door het kleinschalige van deze baan, is het werk heel gevarieerd. Het is heel erg leuk om met elkaar zo’n kerstmenu te bedenken. Of voor oudjaarsavond een spetterend menu om de komst van het nieuwe jaar te vieren. Het werk, de collega’s, de sfeer, de band die je met de gasten opbouwt: dit is een baan waar ik me helemaal op mijn plek voel.’

Leiden

Axel Hoveling is 44 jaar. Hij woont samen met zijn vriendin Belinda, twee katten en drie kippen in Leiden.



“Aan zo’n menu kan ik mijn eigen draai geven. Om elke dag weer iets anders op tafel te zetten, is elke keer weer een leuke uitdaging”

Axel zijn hart ligt bij de natuur. Hij is het liefste buiten, waar hij graag vist. Onlangs, tijdens een vakantie in Scandinavië, ontdekte hij het vliegvissen. Deze spannende variant zou weleens zijn nieuwe hobby kunnen worden. Op zijn 18e koos Axel voor de horeca. Hij studeerde een jaar levensmiddelen-technologie en ging toen naar de hotelschool, waar zijn liefde voor de keuken ontstond. Axel werkte bij diverse hotels en restaurants, onder meer bij Van der Valk en Holiday Inn.

Winteraanbieding in Noordwijk

Deze winter kunt u heerlijk overwinteren in Noordwijk. Genieten van onze gastvrijheid in een prachtige omgeving. Tussen 1 januari 2019 en 1 maart 2019 kunt u de volgende arrangementen boeken.

Standaard eenpersoonskamer inclusief volpension	€ 130,00
Eenpersoonskamer met balkon inclusief volpension	€ 140,00
Tweepersoonskamer met balkon inclusief volpension	€ 200,00

Prijzen zijn exclusief toeristenbelasting en eventuele zorgkosten vallen buiten dit arrangement. Voor dit aanbod heeft De Kim een beperkt aantal hotelkamers beschikbaar. Bel of mail daarom tijdig om teleurstelling te voorkomen: T 071 364 0730 of info@zorghoteldekim.nl

Winterse Stoof

Ingrediënten voor 4 personen

- 1000 gr sukadelappen
- 400 ml runderbouillon (van blokje)
- 2 eetlepels azijn
- 1 theelepel suiker
- 2 blaadjes laurier
- 2 kruidnagels
- 2 eetlepels bloem
- Klont boter
- 1 klein blikje tomatenpuree
- 1 grote zure appel
- 2 uien
- 400 gr wortel
- 250 gr champignons
- snuf kaneel
- 800 gr aardappelpuree

Bereiding

Snijd het vlees in blokjes en meng in een kom met de bloem. Verhit een flinke klont boter in een pan en bak het vlees rondom aan. Hak de uien fijn en voeg toe aan het vlees. Schenk de azijn erbij en voeg de tomatenpuree en suiker toe en roer er doorheen. Blus af met bouillon. Doe de laurier en kruidnagel erbij en laat 1,5 uur stoven. Bak ondertussen de champignons in een aparte pan en snijd de wortel in stukjes. Voeg toe aan het stoofvlees en laat nog eens 2 uur stoven. Proef of de stoof goed op smaak is en of het vlees zacht is. Maak ondertussen de aardappelpuree en snijd de appel in ringen en verwarm de oven op 200 graden.

Doe het stoofvlees in een ovenschaal. Verdeel de helft van de appelringen er over. Dek af met puree en verdeel hier de andere helft appelringen over. Bestrijk de bovenzijde met een beetje boter en bestuif met een beetje kaneel. Zet de ovenschaal 25 minuutjes in de oven. EET SMAKELIJK!



Museum Voorlinden Armando

De permanent geïnstalleerde werken in Museum Voorlinden zijn stuk voor stuk belevingskunstwerken. Ze laten zich niet beschrijven, je moet ze ondergaan.

Armando is één van de belangrijkste naoorlogse kunstenaars van Europa. Op 1 juli jl. overleed Armando (1929-2018) te Potsdam. Het geplande retrospectief zal nu al te zien zijn van zaterdag 3 november 2018 tot zondag 10 maart 2019. Dit is het moment om het indrukwekkende oeuvre van dit iconische multitalent te delen met het publiek.

Voorlinden museum & gardens • Buurtweg 90 • 2244 AG Wassenaar

Boeken



Herman van Veen

Herman van Veen schrijft over het onbarmhartige proces van het ouder worden. Wanneer begint dat, ouderdom? Op welk moment besef je dat die jonge man is afgelost door een man op zekere leeftijd? De geest is vitaal, maar het lichaam hapert soms. De ervaringen stapelen zich op, de herinneringen verdringen elkaar. Onverschrokken gaat Van Veen de confrontatie aan met zichzelf en schrijft hij over zijn leven van toen en nu. Over vriendschappen en vergankelijkheid, verlies en levenslust en de troost van de verbeelding. Steeds verbindt hij zijn verhalen met zijn theater- en liedteksten, waarin wonderlijk genoeg de ouderdom en de dood al sinds jaar en dag alom aanwezig blijken te zijn.

VOORDELEN LIDMAATSCHAP

- U bent verzekerd van een betaalbare plek om te herstellen na een operatie of behandeling;
- U krijgt financiële ondersteuning bij een zorgverblijf in De Kim;
- U krijgt voorrang bij een reservering;
- Op de vakantietarieven in De Kim krijgt u 25% korting;
- Uw lidmaatschap is overdraagbaar aan uw partner, kind of kleinkind;
- Uw contributie - op basis van uw leeftijd - wordt bij instap bepaald;
- Uw partner mag gebruikmaken van de door u opgebouwde rechten.

DE VERGOEDINGSREGELINGEN

Na een verblijf in het ziekenhuis komt u in aanmerking voor korting op de verblijfskosten in De Kim. De financiële tegemoetkoming is afhankelijk van uw lidmaatschapsduur en geldt voor maximaal 28 dagen per jaar. Komt u vanuit huis dan geldt de korting voor maximaal 21 dagen per jaar.

De zorgkosten vallen buiten de vergoeding. Deze worden meestal via een zorgindicatie betaald door uw zorgverzekeraar. Heeft u een aanvullende polis afgesloten dan is de kans aanwezig dat uw zorgverzekeraar ook een deel van het verblijf zal vergoeden. U kunt dit zelf uitrekenen op de site van De Kim www.zorghoteldekim.nl. U kunt natuurlijk ook bellen (071 364 0730).

KEUZE ZORGVERZEKERAAR

Wij adviseren om een zorgverzekeraar te kiezen die meebetaalt aan het herstelverblijf in een zorghotel. Wij informeren u graag over de zorgverzekeraars. Vraagt u naar onze medewerker Reserveringen.

TARIEVEN 2019

De tarieven zijn op dagbasis, inclusief drie maaltijden en het KimCare-servicepakket waaronder de aanwezigheid van een verpleegkundige 's nachts. De tarieven zijn exclusief een eventuele verblijfsvergoeding van uw verzekeraar en – na aftrek daarvan – uw opgebouwde kortingspercentage bij WIK. De zorg en verzorging die u nodig heeft, kunt krijgen via een zorgindicatie. Geïndiceerde zorg is kosteloos.

Kamer zonder balkon	€ 200,00
Standaardkamer	€ 220,00
Kamer met balkon	€ 240,00

AANPASSINGEN

Het bestuur kijkt jaarlijks naar de verhouding tussen de hoogte van de contributie en de maximale vergoeding. Tijdens de Algemene Ledenvergadering kan het bestuur hierover een voorstel doen.

Lidmaatschapsduur Vergoeding WIKVITAAL*

0 tot 1 jaar	Geen korting
1 tot 5 jaar	30% korting op een standaardkamer
5 tot 10 jaar	40% korting op een standaardkamer
10 tot 15 jaar	55% korting op een standaardkamer
15 jaar of langer	70% korting op een standaardkamer
Direct	25% vakantiekorting

**De vergoeding wordt berekend na aftrek van een vergoeding uit een aanvullende zorgpolis.*

WIKVITAAL PUZZEL

Horizontaal

1. Olympische zeilboot
6. Breedbandletters
10. Smakeloos, maar toch hip
14. Extremist
15. Spencer, bijv.
16. Megalodon, bijv.
17. Een pion kan dit soms "en passant" doen
18. "Reorganisatie" voor "ontslag", bijv.
20. Graaf in "Sesamstraat"
21. Een van twaalf
23. Aanhanger
24. Vader van Seth
26. Sommige audiostreams
31. Eenvoudige cocktail met rum
33. Het "vriendelijke spookje"
35. Duivenhuis
36. Korte tocht
38. Letters op een oude brievenbus
39. Oud-president van gedeeld Keniaanse afkomst
41. Curaçaose auteur Frank Martinus ___ van "Dubbelspel"
42. Architect van de piramide van het Louvre
43. Literaire bijeenkomst
44. Een van ruim tienduizend tijdens Roger Federer's carrière
45. Stad nabij Maastricht
48. Kreupel
49. Neerslag die moeilijk is te zien op een buienradar
51. Glaciaal
53. Deel van een kraan
54. Grote partij
56. Het is groen en zit op een rots
59. Stad van het Nationaal Canadees Bevrijdingsmonument
63. Voornaam op de registersstoel van "Million Dollar Baby"
65. Verlossing
66. Niet-reactief gas
67. "Waarom?"
68. Amazone Van Grunsven
69. Net zulke
70. Kop

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
14					15				16			
17					18				19			
20			21	22			23					
	24	25			26	27				28	29	30
31	32			33	34				35			
36			37		38			39	40			
41					42			43				
44			45	46			47	48				
49			50				51	52				
		53			54	55			56	57	58	
59	60	61			62			63	64			
65				66				67				
68				69				70				

Verticaal

1. Zin
2. Niet slechts enkele
3. Hangende bezienswaardigheid in een 7-verticaal
4. Mesozoïcum, bijv.
5. Zoete drank
6. Nuttigden
7. Locatie waar een 3-verticaal en een 28-verticaal elkaar kunnen ontmoeten
8. Niet bepaald alert
9. "Alles is ___" (2007)
10. Land van Confucius
11. Lokmiddel
12. Partner van pap
13. Shepherd's ___
19. Ondersteunende computerprogrammaatjes
22. ___ Utrecht (ziekenhuis)
25. Oefenzaal voor jiu-jitsu
27. Alternatief
28. Staande bezienswaardigheid in een 7-verticaal
29. Vriend van Simba
30. Niet dik
31. Ruige rand
32. Klimaatregelaar
34. Big ___ (bijnaam van New York)
37. Creep
40. Chinees gerecht
46. Noord-Hollandse badplaats
47. Rivier vanuit het Victoriameer
50. Slagenwisseling
52. Week
55. Woord voor een jaartal
57. Genootschap ___ Taal
58. Paasbrood
59. "Zie je wel!"
60. Schrijftuig
61. Quercus robur, in het Nederlands
62. "Jeetje!"
64. Zuid-Hollandse aanbieder van mbo- en hbo-opleidingen

Wilt u kans maken op een boekenbon?

Stuur dan de oplossing in voor 1 maart 2019 naar:

Antwoordnummer 11019, 2200VC NOORDWIJK of mail naar: info@wikvitaal.nl

Onder de inzendingen verloten wij een boekenbon van € 20,00.

Dit keer heeft de heer J.P.A van der Linden uit Amstelveen de boekenbon gewonnen.

WIJZIGINGEN?

Gaat u verhuizen of wilt u liever via een automatische incasso betalen, dan verzoeken wij u vriendelijk om dit aan ons door te geven.

Uit dienst of met pensioen

Wanneer uw contributie automatisch via de salaris-administratie van een gemeentelijke dienst aan ons wordt overgemaakt dan gaat die betaling veranderen wanneer u uit dienst of met pensioen gaat. Wilt u dit aan ons doorgeven? Wij regelen dan met u dat het lidmaatschap zal worden voortgezet zonder breuk in het door u opgebouwde kortingspercentage.

Email

Wij nemen uw emailadres graag op in het ledenbestand van de vereniging. Alleen dan kunnen wij u tussentijds op de hoogte houden van interessante ontwikkelingen. Wilt u zo vriendelijk zijn om uw emailadres aan ons door te geven? Mail dat naar info@wikvitaal.nl

Lidmaatschap overdragen

Wilt u uw lidmaatschap overdragen aan partner, kind of kleinkind, neemt u dan contact op met de ledenadministratie (Fraukje Heintz / Lumke Arentshorst).

Lidmaatschap beëindigen

Wenst u uw lidmaatschap te beëindigen, dan kunt u dit uiterlijk één maand voor het aflopen van enig kalenderjaar kenbaar maken. Betaalt u de contributie per automatische incasso dan regelen wij dat er geen contributie meer wordt ingehouden. Betaalt u via een periodieke overboeking, dan moet u dit zelf met uw bank regelen.

VERENIGING WIKVITAAL AANVRAAGFORMULIER

Graag ontvang ik informatie over het lidmaatschap van de Vereniging WIKVITAAL

Naam: _____ man/vrouw

Adres: _____

Postcode: _____

Plaats: _____

Tel: _____

E-mailadres: _____

Stuur het ingevulde formulier op naar:

WIKVITAAL Antwoordnummer 11019 2200 VC Noordwijk





Doe het samen maar denk zelf

Vereniging WIKVITAAL | info@wikvitaal.nl | www.wikvitaal.nl
Rembrandtweg 2 2202 AX Noordwijk aan Zee | 071 364 0730

ONTWERP & OPMAAK **Dokwerk Communicatie**
DRUKWERK **Formzet** | REDACTIE **Fraukje Heintz**

